|  |
| --- |
|  |
| Programmablad**Workshop verzuimstatistiek en organisatieadvies*Een onderbouwd gesprek*** |
| 02-03-2021/03-02/T139 |
| Truus van AmerongenDean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsartsHumanCapitalCaretruus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl06 51758413Zwarte Woud 10 3524 SJ UtrechtPostbus 850913508 AB Utrecht |

Extern logo

Inhoudsopgave

1. Workshop Verzuimstatistiek en organisatieadvies 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Literatuur 3

1.5 Competenties voor Accreditatie (tbv Absg) 3

1.6 Docenten 4

1.7 Organisatie en Programmacommissie 4

1.8 Planning 5

2. Programma Workshop verzuimstatistiek en organisatieadvies 6

1. Workshop verzuimstatistiek en organisatieadvies. Een onderbouwd gesprek.

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Artsen, procesregisseurs en reintegratie- en preventieadviseurs, casemanagers Regie op Verzuim en accountmanagers hebben 24/7 toegang tot de verzuimportal waarin de verzuimstatus van de zieke medewerkers van onze klanten zichtbaar is.

Onze professionals leveren jaarlijks input voor de jaarplannen voor onze klanten, die ze samen met de klant opstellen. Belangrijk onderdeel van die jaarplannen is de duiding van de verzuimcijfers en de ontwikkeling van het verzuim en vervolgens advisering op basis van deze duiding.

De leerdoelen zijn:

De deelnemers leren hoe organisaties te adviseren onder andere op basis van verzuimcijfers, hoe de belangrijkste verzuimstatistieken worden herleid en wat de definities van deze meetwaarden zijn; de interpretatie van de meetwaarden wordt vergeleken met normen en genuanceerd; geleerd wordt welke conclusies geformuleerd mogen worden op basis van de interpretatie van de meetwaarden.

* 1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Deze workshop is een mix van uitleg en gezamenlijk uitvoeren van opdrachten. Optioneel wordt ook het gebruik van de verzuimrapportage getraind die door Business Intelligence wordt opgeleverd.

De maximale groepsgrootte is 15 personen. Deze workshop kan in dezelfde opzet online gegeven worden.

* 1. Doelgroep
* (Bedrijfs)artsen
* Casemanagers ROV
* Reintegratie- en preventieadviseurs/procesregisseurs
* Arboverpleegkundigen
* Accountmanagers
	1. Literatuur
* Gebruikte sheets tijdens de cursus
	1. Competenties voor Accreditatie
* Communicatie 40 %
* Maatschappelijk handelen 40 %
* Professionaliteit en kwaliteit 20 %
	1. Docenten

Als docenten treden op:

* Simon de Vries
* Daphne van Duren

|  |  |
| --- | --- |
| Simon de Vries**Simon de Vries** | Simon de Vries is Consultant Research and Development HumanTotalCare; Master of science en HBO docent |
| Daphne van Duren**Daphne van Duren** | Daphne van Duren is werkzaam bij ArboNed als consultant arbeid en organisatie. Zij is arbeids- en organisatiepsycholoog en psycholoog arbeid en gezondheid.Daarnaast treedt zij regelmatig als docent op voor my-academy, het interne opleidingscentrum binnen HumanTotalCare. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze cursus bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| Simon de Vries | Consultant Research and Development HumanTotalCare; Master of science en HBO docent |
| Daphne van Duren | Consultant arbeid en organisatie ArboNed; A&O psycholoog en A&G psycholoog |
| Truus van Amerongen | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
| Frank Berghuis | Onderwijskundige i.o. my-academy |
|  |  |

* 1. Planning

Deze workshop staat gepland voor 9-6-2021. Deze workshop wordt dit jaar vaker gepland.

1. Programma Workshop verzuimstatistiek en organisatie advies

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden  | Programmaonderdeel |
| 9.30 – 10.30 uur | Verzuimstatistiek met opdrachten |
| 10.30 – 11.00 uur | Casus Peer-Retail |
| 11.00 – 11.15 uur | Koffie/thee pauze |
| 11.15 – 12.15 | Organisatieadvies |
| 12.15 – 13.15 uur | Van verzuimstatistiek naar analyse naar gesprek met werkgever Opdracht: Misleid de baas! |
| 13.15 – 13.30 uur | Evaluatie en wrap up |